

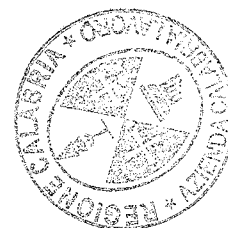


AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL COMMISSARIO

n. 8 del 13 febbraio 2018

OGGETTO: gestione contratti a tempo determinato con lavoratori di cui al bacino L.R. 28/08 e L.R. 8/2010 che andranno a confluire nell'elenco regionale art. 1 L.R. 1/2014, che richiama l'art. 4, comma 8, D.L.101/2013 come convertito.
Impegno di spesa anno 2018.



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO DI AZIENDA CALABRIA LAVORO

VISTA la L.R. n.5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 3 del 16 gennaio 2017, con cui l'ing. Luigi Zinno è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTA la Legge regionale 22 dicembre 2017 n. 56, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2018 – 2020;

VISTO il decreto del Commissario n. 80 del 15 dicembre 2017, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2018;

VISTO il D.L. 31 agosto 2013 n. 101, convertito con modificazioni dalla Legge 30 ottobre 2013 n. 125;

VISTA la circolare n. 5/2013 de Dipartimento della Funzione Pubblica recante *“indirizzi volti a favorire il superamento del precariato. Reclutamento speciale per il personale in possesso dei requisiti normativi e proroghe dei contratti”*;

VISTA la Legge regionale 14 agosto 2008, n. 28 *“Norme per la ricollocazione dei lavoratori che usufruiscono degli ammortizzatori sociali ordinari e straordinari ivi compresi i trattamenti in deroga”* finalizzata all'approvazione di progetti di sviluppo di politiche attive del lavoro che offrano impiego ai lavoratori già dipendenti di Enti o Organismi pubblici o pubblico-privati al cui capitale sociale partecipa direttamente la Regione Calabria, collocati nelle diverse forme di trattamento degli ammortizzatori sociali di cui alla Legge 223/1991 e s.m.i., compresi i trattamenti in deroga, ovvero dipendenti, alla data del 31/12/2007 di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione resi in favore della Regione Calabria;

VISTA la L.R. n. 8 del 26.02.2010, con la quale le norme della L.R. 28/08 vengono integrate ed applicate anche *“...ai lavoratori che non usufruendo di ammortizzatori sociali, abbiano svolto, alla data del 31.12.2007 almeno due anni di attività alle dipendente di Enti o Organismi Pubblici o pubblico – privati, al cui capitale sociale, a maggioranza pubblica partecipa direttamente o indirettamente ,la Regione Calabria, ovvero di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione rese in favore della Regione Calabria, ivi comprese le imprese fornitrici di servizi informatici attualmente in stato fallimentare, nonché di Enti Strumentali della stessa Regione Calabria, che abbiano partecipato alla manifestazione di interesse espletata in forza del Decreto del DDG Dipartimento 10 n. 17910 del 14.11.2008”*;

VISTA la Legge Regionale 13 gennaio 2014, n. 1 recante *“Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013, n. 101 convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125”* che ha previsto all'art. 1, c. 5, la possibilità di prorogare fino al 31 dicembre 2016 l'utilizzo dei lavoratori di cui alle leggi regionali 28/2008 e 8/2010, aventi diritto all'inserimento nell'elenco regionale, con contratti a tempo determinato parziale;

VISTO il decreto del Dirigente di Settore del Dipartimento 10 n. 2258 del 28 febbraio 2014 con cui Azienda Calabria Lavoro, Ente in house della Regione Calabria, è stata autorizzata ad utilizzare, quale misura di politica attiva del lavoro, i lavoratori facenti parte del bacino L.R. 28/08 e L.R. 8/2010, che andranno a confluire nell'elenco regionale ex art. 1 L.R. 1/2014, che richiama l'art. 4, comma 8, D.L.101/2013 come convertito, con contratto a tempo determinato parziale (18 ore settimanali) fino al 31 dicembre 2016, conformemente a quanto previsto al punto 7 della circolare 5/2013 ed al fine di consentire l'utilizzo dei detti lavoratori presso i Dipartimenti della Regione Calabria, nonché presso i Soggetti pubblici o privati che ne abbiano fatto richiesta;



VISTO il Disciplinare prot. 109809 del 28 marzo 2014, con cui sono stati regolamentati i rapporti tra il Dipartimento e l'Azienda;

VISTO il decreto del Commissario di Azienda Calabria Lavoro n. 19 del 28 febbraio 2014 con cui è stato recepito il predetto decreto di affidamento ed è stata autorizzata la stipula dei contratti a tempo determinato parziale (18 ore settimanali) con i lavoratori facenti parte del bacino L.R. 28/08 e L.R. 8/2010 fino al 31 dicembre 2016;

CONSIDERATO che la Giunta Regionale con Delibera n. 374 del 13 ottobre 2016 ha adottato un atto di indirizzo con cui ha autorizzato Azienda Calabria Lavoro alla proroga dei contratti a tempo determinato dei lavoratori di cui alla L.R. 1/2014 (L.R. 28/08 e 8/2010) fino al 31 dicembre 2018;

ATTESO che con decreto del dirigente del Settore 6 del Dipartimento 7 n. 14380 del 23 novembre 2016, si è preso atto della predetta delibera di Giunta e, conseguentemente, Azienda Calabria Lavoro è stata autorizzata alla proroga dei suddetti contratti fino al 31 dicembre 2018, secondo lo schema di appendice di proroga approvato con il medesimo decreto e si è, altresì, impegnata la somma di € 5.100.000,00 per l'anno 2018 sul capitolo U4302010801 del bilancio regionale;

VISTO il decreto del Commissario n. 70 del 24 novembre 2016, con cui è stato recepito il sopra citato decreto 14380/2016 e sono stati prorogati fino al 31 dicembre 2018 i contratti a tempo determinato dei lavoratori di cui alla L.R. 1/2014 (L.R. 28/08 e 8/2010);

TENUTO CONTO che con decreto del dirigente del Settore 6 del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche sociali" n. 603 del 9 febbraio 2018, si è precisato che l'importo di € 510.000,00, pari al 10% della somma complessiva di € 5.100.000,00, è destinato ai costi di gestione di Azienda Calabria Lavoro e si è proceduto alla liquidazione del periodo gennaio – agosto 2018;

RITENUTO di dover impegnare la detta somma di € 5.100.000,00 a copertura degli oneri derivanti dalla gestione del tempo determinato per la annualità 2018, somma che si intende comprensiva delle spese di gestione di Azienda Calabria Lavoro pari a complessivi € 510.000,00, con imputazione della spesa:

- per € 3.000.000,00 sul capitolo 2401022601,
- per € 1.556.000,00 sul capitolo 2401022602,
- per € 440.000,00 sul capitolo 2401022603,
- per € 10.000,00 sul capitolo 2401022604,
- per € 94.000,00 sul capitolo 2401022605 del bilancio di previsione 2018, capitoli che presentano tutti la necessaria disponibilità;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di impegnare** la somma di € 5.100.000,00 a copertura degli oneri derivanti dalla gestione del tempo determinato per la annualità 2018, somma che si intende comprensiva delle spese di gestione di Azienda Calabria Lavoro pari a complessivi € 510.000,00, con imputazione della spesa:

- per € 3.000.000,00 sul capitolo 2401022601,
- per € 1.556.000,00 sul capitolo 2401022602,
- per € 440.000,00 sul capitolo 2401022603,
- per € 10.000,00 sul capitolo 2401022604,
- per € 94.000,00 sul capitolo 2401022605 del bilancio di previsione 2018, capitoli che presentano tutti la necessaria disponibilità;

- **di trasmettere** il presente decreto alla sezione regionale di controllo della Corte dei Conti;

- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro.

Il Commissario Straordinario

ing. Luigi Zinno

